



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
Черемховское районное муниципальное образование  
АДМИНИСТРАЦИЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

26.01.2023

№ 54-17

Черемхово

**О проведении конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства»**

В целях совершенствования системы социального партнерства, вовлечения широкого круга руководителей, профсоюзного актива и работников в коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений, обеспечения стабильной и успешной работы организаций Черемховского районного муниципального образования, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 24, 50 Устава Черемховского районного муниципального образования, администрация Черемховского районного муниципального образования

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение о проведении конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» по итогам 2022 года (далее – Конкурс), согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Провести Конкурс на территории Черемховского районного муниципального образования в срок до 31 марта 2023 года.

3. Отделу экономического прогнозирования и планирования (Цицинкова Е.А.) организовать работу по проведению Конкурса.

4. Утвердить организационный комитет по проведению Конкурса в составе:

Артёмов Е.А. - первый заместитель мэра;  
Разнобарская Л.М. - председатель Координационного Совета профсоюзов (по согласованию);

Цицинкова Е.А. - начальник отдела экономического прогнозирования и планирования.

5. Рекомендовать работодателям, осуществляющим деятельность на территории Черемховского районного муниципального образования, принять участие в Конкурсе.

6. Признать утратившим силу постановление администрации Черемховского районного муниципального образования от 14 марта 2014 года № 138 «Об утверждении положения о конкурсе за высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства».

7. Отделу организационной работы (Коломеец Ю.А.):

7.1. Внести информационную справку в оригинал постановления администрации Черемховского районного муниципального образования от 14 марта 2014 года № 138 о дате признания его утратившим силу.

7.2. Направить настоящее постановление на опубликование в газету «Мое село, край Черемховский», а также разместить на официальном сайте Черемховского районного муниципального образования в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

8. Контроль за исполнением данного постановления возложить на первого заместителя мэра Артёмова Е.А.

Мэр района



С.В. Марач

## **Положение о проведении конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства»**

### **I. Общие положения**

1.1. Положение о проведении конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» (далее – конкурс) определяет порядок и условия проведения конкурса среди организаций Черемховского района независимо от формы собственности и организационно-правовой формы.

1.2. Организатором конкурса является отдел экономического прогнозирования и планирования администрации Черемховского районного муниципального образования.

1.3. Организацию, проведение и подведение итогов конкурса осуществляет организационный комитет (далее – оргкомитет). Состав оргкомитета утверждается постановлением администрации Черемховского районного муниципального образования.

### **II. Цели и задачи конкурса**

2.1. Конкурс проводится в целях привлечения внимания к решению социальных вопросов, развитию и совершенствованию системы социального партнерства, регулированию социально-трудовых отношений и согласованию социально-экономических интересов всех участников трудовых отношений.

2.2. Основными задачами конкурса являются:

- определение организаций, индивидуальных предпринимателей без образования юридического лица Черемховского района, добившихся высокой социальной эффективности, изучение и распространение их опыта;
- совершенствование форм социального партнерства;
- создание условий для расширения и развития инициативы и практики взаимодействия работников, работодателей и их представителей, органов местного самоуправления по разработке, заключению и реализации соглашений, коллективных договоров.

### **III. Участники конкурса**

3.1. Участниками конкурса являются:

- организации независимо от формы собственности и отраслевой принадлежности, расположенные на территории Черемховского района;
- индивидуальные предприниматели без образования юридического лица Черемховского района.

#### **IV. Порядок проведения конкурса**

- 4.1. Конкурс проводится ежегодно.
- 4.2. Конкурс включает следующие основные этапы:
  - 4.2.1. Сбор информации от участников конкурса.
  - 4.2.2. Анализ полученных материалов.
  - 4.2.3. Определение победителей.
  - 4.2.4. Награждение победителей.
  - 4.2.5. Обобщение и распространение опыта работы победителей и участников конкурса.

#### **V. Условия проведения конкурса**

5.1. Основным требованием, предъявляемым к желающим принять участие в конкурсе является отсутствие в отчетном периоде просроченной кредиторской задолженности по заработной плате, социальным выплатам работникам, обязательным платежам в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды.

5.2. Желающие принять участие в конкурсе до 31 марта представляют в оргкомитет следующие документы:

- заявку на участие в конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» (Приложение № 1);
- информационную карту участника конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» (Приложение № 2);
- аналитическую справку о проведенной работе в сфере социального партнерства;
- иные документы, по желанию участника конкурса подтверждающие указанные в информационной карте сведения.

5.3. Участники конкурса несут ответственность за полноту и достоверность сведений, направляемых для участия в конкурсе.

За представление недостоверных сведений участники конкурса снимаются с подведения итогов конкурса.

5.4. При подведении итогов конкурса в целях обеспечения объективности при определении его победителей оргкомитет вправе уточнить представленную информацию.

5.5. Материалы, направляемые в оргкомитет для участия в конкурсе, возврату не подлежат.

5.6. Материалы, переданные в оргкомитет, не подлежат размножению и передаче третьим лицам, исключая случаи, предусмотренные законодательством.

5.7. Награждение победителей и поощрение участников конкурса осуществляется за счет средств местного бюджета согласно прилагаемой смете.

#### **VI. Подведение итогов и награждение участников конкурса**

6.1. По результатам рассмотрения представленных участниками конкурса документов, оргкомитет до 1 мая определяет победителей конкурса на призовые места по каждой группе, подгруппе.

Оргкомитет при подведении итогов конкурса руководствуется настоящим Положением и таблицей оценочных показателей условий конкурса (Приложение №3).

Образцы дипломов и виды памятных подарков, а также поощрительных призов определяются оргкомитетом ежегодно.

6.2. Итоги конкурса утверждаются оргкомитетом.

6.3. Победителями конкурса признаются организации, добившиеся наивысших результатов в решении социально-трудовых вопросов, развитии и совершенствовании системы социального партнерства.

6.4. Победители конкурса награждаются дипломами и памятными подарками.

6.5. По решению оргкомитета могут быть установлены поощрительные призы в случае принятия решения о выделении подгрупп и введении дополнительных номинаций, а также для активных участников конкурса.

6.6. Объявление победителей конкурса, их награждение проводится на заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Черемховского района.

6.7. Положительный опыт решения социально-трудовых вопросов, развития социального партнерства и итоги конкурса освещаются в газете «Мое село, край Черемховский».

Приложение № 1  
к Положению о проведении конкурса  
«За высокую социальную эффективность  
и развитие социального партнерства»

**Заявка  
на участие в конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие  
социального партнерства»**

\_\_\_\_\_ (полное наименование организации, далее заявитель)  
заявляет о своем намерении принять участие в конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» по итогам \_\_\_\_\_ года.

С положением о проведении конкурса ознакомлены, условиям участия в конкурсе соответствует. Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантирует

К настоящей заявке прилагаются следующие документы:

- 1) информационная карта заявителя;
- 2) аналитическая справка о работе, проведенной в сфере социального партнерства;
- 3) официальные документы (справки) об участии (членстве) в объединении работодателей (при наличии членства);
- 4) копия действующего коллективного договора;
- 5) отчет о выполнении обязательств коллективного договора;
- 6) документы, подтверждающие отсутствие неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;
- 7) документы, подтверждающие не нахождение организации в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства (не прекращение деятельности в качестве индивидуального предпринимателя);
- 8) документы, подтверждающие отсутствие задолженности по заработной плате и другим видам выплат работникам;
- 9) иные документы, подтверждающие сведения, представленные для участия в конкурсе (по желанию заявителя):

Руководитель организации \_\_\_\_\_

М.П. «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ г.

Руководитель представительного  
органа работников \_\_\_\_\_

М.П. (при наличии) «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ г.

Приложение № 2  
к Положению о конкурсе  
«За высокую социальную эффективность  
и развитие социального партнерства»

**Информационная карта организации-участника конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства»**

Раздел I. Общие сведения

1	Полное наименование организации	
2	Организационно-правовая форма в настоящее время	
3	Юридический адрес	
4	Отрасль	
5	Почтовый адрес	
6	Телефон / факс	
7	Адрес электронной почты	
8	Адрес сайта в Интернет	
9	Руководитель организации (Ф.И.О. полностью, тел.)	
10	Представитель работников (полное наименование представительного органа работников, Ф.И.О. полностью, тел.)	
11	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., тел.)	
12	Вид экономической деятельности*	

Раздел II. Таблица показателей

№ п/п	Наименование показателей	Предыдущий год	Отчетный год	Кол-во баллов
1	Средняя списочная численность работников, чел.			
2	Наличие первичной профсоюзной организации, да/нет			
3	Участие (членство) представителей организации в составе комиссий и рабочих групп в формах социального партнерства на региональном, территориальном, отраслевом (межотраслевом) уровне (соответствующий документ, подтверждающий участие) да/нет			
4	Число условий (пунктов) коллективного договора, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством, всего (шт.)			
5	Наличие в организации постоянно действующего органа (комиссии) по регулированию социально-трудовых отношений, да/нет			

6	Сферы полномочий органа (комиссии) по регулированию социально-трудовых отношений в организации:			
	разрешение трудовых споров			
	оплата труда			
	охрана труда			
	контроль за выполнением коллективного договора			
	контроль за выполнением коллективного договора			
7	Участие работников в управлении организацией:			
	учет мнения представительного органа работников в случаях, регулируемых Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), коллективным договором, да/нет			
	проведение представительным органом работников консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов, да/нет			
	наличие локальных нормативных актов в сфере труда, принятых с учетом мнения представительного органа работников, шт.			
	получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников, да/нет			
	обсуждение с работодателем вопросов о работе организации, внесение предложений по ее совершенствованию, да/нет			
	обсуждение представительным органом работников планов социально-экономического развития организации, да/нет			
	участие в разработке и принятии коллективных договоров, да/нет			
	иные формы, определенные ТК РФ, коллективным договором, локальными нормативными актами (не более 5 форм), да/нет:			
8	Среднемесячная заработная плата, рублей			
9	Количество пострадавших при несчастных случаях на производстве, чел.			
10	Затраты, произведенные на спортивно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия, тыс. рублей (в расчете на одного работника)			
11	Наличие проведенных спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий, ед.			
12	Численность работников, уволенных из организации в связи с сокращением численности (штата), чел.			



13	Количество дополнительно введенных рабочих мест, ед.			
14	Затраты, произведенные на переподготовку и повышение квалификации кадров, тыс. рублей (в расчете на одного работающего)			
15	Членство организации в объединении работодателей (наименование объединения) и объединении профсоюзов (наименование объединения), да/нет			
ИТОГО:				

Руководитель организации  
М.П.

/ \_\_\_\_\_ /  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

Председатель профсоюзного комитета (иного  
представительного органа работников)  
М.П.

/ \_\_\_\_\_ /  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

Главный Бухгалтер

/ \_\_\_\_\_ /  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

М.П.

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ » 20 \_\_\_\_ г.

Приложение № 3  
к Положению о проведении конкурса  
«За высокую социальную эффективность  
и развитие социального партнерства»

**Таблица оценочных показателей условий конкурса для организации**

№ п/п	Наименование показателей	Кол-во баллов
1.	Средняя списочная численность работников:	
	без изменений	2
	увеличение численности	5
	снижение численности	-3
2.	Наличие первичной профсоюзной организации):	
	Да	1
	Нет	0
3.	Участие (членство) представителей организации в составе комиссий и рабочих групп в формах социального партнерства на региональном, территориальном, отраслевом (межотраслевом) уровне:	
	да (за каждый уровень социального партнерства)	2
	нет	- 2
4.	Число условий (пунктов) коллективного договора, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством:	
	за каждый выполненный пункт	1
	за каждый не выполненный пункт	-1
5.	Наличие в организации постоянно действующего органа (комиссии) по регулированию социально-трудовых отношений:	
	наличие	3
	отсутствие	0
6.	Сферы полномочий органа (комиссии) по регулированию социально-трудовых отношений в организации:	
	разрешение трудовых споров	5
	оплата труда	5
	охрана труда	3
	контроль за выполнением коллективного договора	3
	иные сферы полномочий (не более 5 сфер полномочий, оценка за каждую)	1
7.	Участие работников в управлении организацией:	
	учет мнения представительного органа работников в случаях, регулируемых Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), коллективным договором	5

	проведение представительным органом работников консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов	5
	наличие локальных нормативных актов в сфере труда, принятых с учетом мнения представительного органа работников:	
	да	5
	нет	-5
	получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников	2
	обсуждение с работодателем вопросов о работе организации, внесение предложений по ее совершенствованию	3
	обсуждение представительным органом работников планов социально-экономического развития организации	5
	участие в разработке и принятии коллективных договоров	3
	иные формы, определенные ТК РФ, коллективным договором, локальными нормативными актами (не более 5 форм, оценка за каждую)	1
8.	Среднемесячная заработная плата:	
	выше величины по виду экономической деятельности	5
	на уровне величины по виду экономической деятельности	1
	ниже величины по виду экономической деятельности	0
9.	Количество пострадавших при несчастных случаях на производстве:	
	наличие	-5
	отсутствие	3
10.	Затраты, произведенные на спортивно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия:	
	рост	7
	на том же уровне	4
	снижение	-3
	отсутствие	-5
11.	Наличие проведенных спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий:	
	наличие	5
	отсутствие	-2
12.	Численность работников, уволенных из организации в связи с сокращением численности (штата):	
	за каждого уволенного	-1
13.	Количество дополнительно введенных рабочих мест:	
	наличие дополнительно введенных рабочих мест	5
	отсутствие дополнительно введенных рабочих мест	0

14.	Затраты, произведенные на переподготовку и повышение квалификации кадров:	
	рост	5
	на том же уровне	2
	снижение	-1
	отсутствие	-5
15.	Членство организации в объединениях:	
	членство в объединении работодателей	5
	членство в объединении профсоюзов	5
ИТОГО		